

Code of Conduct **(Verhaltenskodex)**



Präambel

Unser Code of Conduct (Verhaltenskodex) soll ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen OESTERLE sein und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die oberste Leitung, die Führungskräfte und alle unseren Beschäftigten, unsere Lieferanten sowie interessierte Parteien. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Das Unternehmen OESTERLE sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Das Unternehmen OESTERLE ist bestrebt, seine Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen es vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

Kundenorientierung

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist es auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen.

Bestechung und Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.).

Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.

Datenschutz

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen u.a. Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl sowie Datenmissbrauch zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien und Inhalten, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.

Code of Conduct **(Verhaltenskodex)**



Sensible Daten und Informationen

Die Organisation legt großen Wert auf den Schutz und den sorgfältigen Umgang mit sensiblen Daten und Informationen gleichwohl, ob es sich hierbei um Betriebsgeheimnisse, Unternehmensdaten, Kundendaten oder anderweitig sensible Daten handelt. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vorgaben bezüglich des Schutzes dieser einzuhalten und umzusetzen. Hierbei besteht für jeden Mitarbeitenden eine Pflicht zur Meldung an den jeweiligen Vorgesetzten, sofern die Vorgaben zum Schutze der sensiblen Daten und Informationen gefährdet sind.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden Branchenstandard.

Vergütung

Die Vergütung, einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen, liegt auf dem in der geltenden Rechtsprechung und Gesetzgebung festgelegten Niveau oder darüber.

Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeitenden sind dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitern erwartet. Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeitenden alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeitenden eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.

Diskriminierungsverbot

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig, ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion oder Weltanschauung oder Ähnliches handelt. Beförderungen, Neueinstellungen oder anderweitige Tätigkeiten erfolgen immer frei von Diskriminierung.

Umgang mit Firmeninterna

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

Moderne Sklaverei und Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Formen moderner Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit, Ausbeutung, Pflichtarbeit oder Menschenhandel.

Wir respektieren das Recht von Kindern auf persönliche Entwicklung und Ausbildung.

Wir lehnen Kinder oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Schulpflichtige Kinder (jünger als 15 Jahre) dürfen auch dann nicht beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden. Sollten die gesetzlichen Bestimmungen des jeweiligen Landes ein höheres Alter als 15 Jahr vorschreiben, so gilt dies einzuhalten.

Code of Conduct **(Verhaltenskodex)**



Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Unser Unternehmen respektiert das Recht aller Beschäftigten, im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen zu gründen oder ihnen beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen. Beschäftigte dürfen aufgrund der Ausübung dieser Rechte weder benachteiligt noch diskriminiert werden.

Vermeidung von Interessenkonflikten

OESTERLE legt Wert darauf, dass die Mitarbeiter bei ihrer beruflichen Tätigkeit nicht in Interessen- oder Loyalitätskonflikte geraten. Zu solchen Konflikten kann es beispielsweise dann kommen, wenn Unternehmen der OESTERLE-Firma Geschäfte mit Mitarbeitenden (oder deren engen Angehörigen) oder mit anderen Unternehmen machen, die in Beziehung zu einem Mitarbeitenden (oder deren engen Angehörigen) stehen.

Solche Geschäfte sind vor Abschluss in jedem Fall gegenüber dem Vorgesetzten offenzulegen.

OESTERLE beteiligt sich nicht an parteipolitischen Aktivitäten. Mitarbeitende werden aber keinesfalls davon abgehalten, sich in ihrer Freizeit auf angemessene Weise an politischen Prozessen zu beteiligen.

Wir begrüßen ausdrücklich das staatsbürgerliche und gesellschaftliche Engagement unserer Mitarbeitenden. Mitarbeitende, die sich in diesem Rahmen engagieren, tun dies als Privatpersonen.

Dies hat jedoch in einer Weise zu geschehen, dass Interessenkonflikte mit beruflichen Belangen in jedem Fall ausgeschlossen sind.

Umsetzung und Durchsetzung

Das Unternehmen OESTERLE verpflichtet sich die erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden:

Züttlingen, 03.07.2026

Ort, Datum

Geschäftsführung